

2021-2025年策略方向和政策優先事項：大綱

教育

策略方向：護理/助產畢業生符合或優於健康照護系統之需求，並具備國家醫療衛生優先所需之知識、能力和態度。

政策優先：提升護理和助產專業教育層級，以應對健康照護和學術體系中所需之最適切角色。

政策優先：提升國內護理和助產師培育人數，以符合或超越健康照護體系之需求。

政策優先：以能力導向、有效學習策略、符合品質標準，以及民眾健康需求，來設計教育課程。

政策優先：確保教師接受最好的教學方法和數位科技之培育，並具備良好臨床專業能力。

就業

策略方向：透過永續創造護理和助產師就業機會，有效招募及留任護理師和助產師，並以符合倫理規範之國際就業流動及遷移，以增加可用之健康照護人力。

政策優先：透過醫療人力市場的視角，對護理和助產人力進行規劃和預測。

政策優先：確保在基層健康照護及民眾優先健康議題照護方面相關服務有足夠的工作機會。

政策優先：加強實行世界衛生組織所建立的全球醫療人員國際招聘執業規範。

政策優先：在最需要護理師和助產師的地方，運用策略吸引、招募和留任他們。

領導

策略方向：提高護理師和助產師在醫療及學術領域擔任主管職務之比例，以及擴大決策權力，持續不斷培育下一代護理助產領袖。

政策優先：建立和強化資深護理助產領導職位以投入治理、管理及衛生政策。

政策優先：投入更多資源於護理和助產師的領導技能發展。

服務

策略方向：護理師和助產師在安全及支持性的環境中，充分運用所學（教育及培訓）執行工作。

政策優先：審視和強化專業法規制度，並提升法規人員能力之培育，使其在所需之處發揮所長。

政策優先：調整工作場所，使護理師和助產師能在跨專業團隊中作出最大的貢獻。