第 67 屆非政府組織婦女地位委員會論壇

平行會議

（NGO CSW 67 Forum Parallel Event）

出國報告

國家：美國 紐約

期間：2023/3/6~3/17

報告人：

周桂如 常務理事暨國際事務委員會主任委員

柯乃熒 國際事務委員會副主任委員

譚小雪 國際事務組約聘專員

一、會議簡介

婦女地位委員會（Commission on the Status of Women，以下簡稱 CSW）於 1946 年 6 月成立，隸屬於聯合國經濟暨社會理事會（United Nations Economic and Social Council，簡稱 ECOSOC），係促進全球性別平等及提高女性地位之專責機構。CSW 的主要任務在於「提升婦女在政治、經濟、公民、社會與教育等方面的權利，向經濟暨社會理事會提交報告和建議」，針對「需要立即關注的緊急婦女權益問題」提出建言，並從 1987 年起每年於紐約召開聯合國周邊會議(UN Side Events)。同時，非政府組織婦女地位委員會（The Non-Governmental Organization Committee on the Status of Women，簡稱 NGO CSW），亦同步召開平行會議（Parallel Events），於會期間促成 NGO 連結網絡、分享運動策略與最佳範例，並凝聚 NGO 代表共識、遊說政府落實已簽署之協議，以及提供 CSW 大會會議結論書寫建議。

NGO CSW 於 1972 年在紐約設立，由近兩百個國家級和國際性的非政府組織及個人共同組成，同時也在日內瓦及維也納設有總部。NGO CSW 針對與聯合國婦女議題相關之政策、研究與方案提供了一個資訊交流、意識覺醒以及問題討論的平臺，並支援聯合國 CSW、提高婦女地位司（Division for the Advancement of Women，簡稱 DAW）、提升婦女地位國際研訓中心（International Research and Training Institute for the Advancement of Women，簡稱 INSTRAW）、婦女發展基金（Development Fund for Women，簡稱 UNIFEM）等部門及組織的工作來促進全球婦女的權益與地位。

本（第 67）屆非政府組織婦女地位委員會（NGO CSW）論壇平行會議於本（2023）年 3 月 6 日至 17 日合共二週以實體及線上方式辦理。大會優先主題為：數位時代下，透過創新、技術變革與教育促進性別平等與女性賦權 (Innovation and technological change, and education in the digital age for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls)。回顧主題為：性別平等與農村女性賦權的挑戰與機會 (Challenges and opportunities in achieving gender equality and the empowerment of rural women and girls)。

二、會議紀實

(一) 促進數位時代的性別平等

數位時代的性別平等將有助於實現更廣泛的社會、經濟和政治平等，同時為女性創造更多的機會和賦權。

1. 數位技能培訓：為女性提供數位技能培訓機會，以確保她們能夠在科技領域競爭並充分參與數位經濟。
2. 提高上網普及率：確保女性能夠獲得和使用互聯網，消除數位鴻溝，讓女性可以充分利用數位資源。
3. 數位安全：加強女性在線安全意識，提供相應的培訓和支援，以防止網絡騷擾和其他形式的數位暴力。

4. 女性創業家支持：鼓勵女性創業家在科技領域創業，提供必要的資源和支持，如創業培訓、金融支持和導師指導等。
5. 女性在科技行業的領導力：推動多元化的科技行業，提倡無歧視和公平機會，讓女性在科技領域擔任領導職位。
6. 反歧視和無性別偏見的 AI 技術：確保 AI 和其他數位技術在開發和應用過程中充分考慮性別平等，避免加劇性別歧視和偏見。
7. 數位產品與服務的可達性：為女性提供量身定制的數位產品和服務，包括教育、健康、金融等方面的解決方案，以提高她們的生活質量和經濟機會。

(二) 氣候變遷、科技、跟打擊人口販賣，促進數位時代的性別平等

科技在氣候變遷和人口販賣領域可以幫助女性實現更高的經濟、社會和政治地位，從而促進性別平等。透過提供培訓、數據分析和支持等手段，科技可以讓女性在這些問題的解決過程中發揮更大作用。科技在促進氣候變遷和人口販賣領域的性別平等方面可以發揮以下作用：

1. 應對氣候變遷：
   a. 提高女性參與度：通過數位平台和技術，提供女性參與氣候行動和環境保護的機會，以確保她們在氣候變遷政策制定和實施過程中發揮作用。
   b. 數據分析和預測：利用大數據和人工智能技術，分析氣候變化對女性的特殊影響，以制定更具針對性的應對策略。 c. 提供綠色技能培訓：為女性提供綠色技能培訓，以幫助她們在可持續發展和環保領域找到就業機會，提高生活質量。
2. 打擊人口販賣：
   a. 監測和預警系統：利用科技手段（如數據分析、機器學習和地理資訊系統）建立監測和預警系統，及時識別人口販賣活動，保護女性免受剝削。
   b. 提高信息共享：利用科技平台促進跨國合作，提高對人口販賣犯罪的信息共享，為受害者提供救援和支持。
   c. 加強宣傳和教育：通過數位媒體和在線教育，提高女性對人口販賣風險的認識，使她們能夠更好地保護自己。

(三) 女性主義外交政策指數：數位時代的政府責任

女性主義外交政策是一種以性別平等為核心價值觀的外交政策，強調女性在國際事務中的參與和影響力，並將性別議題納入各項政策中。女性主義外交政策旨在為女性創造一個公平、平等的國際環境，使她們能夠充分發揮潛力並參與全球治理。以下是一些女性主義外交政策的主要指標：

1. 性別平等的政策制定：確保在制定外交政策時充分考慮性別平等，並將其納入各項政策和計劃中。
2. 提高女性參與：鼓勵女性在外交部門中的參與，包括領導職位、外交官和談判代表等角色。

3. 保護女性人權：將女性人權視為外交政策的重要部分，並積極推動國際合作以保護女性免受暴力、歧視和剝削。
4. 促進和平與安全：推動女性在和平建設、緊急應對和國際安全事務中的參與，根據聯合國安全理事會第 1325 號決議，確保女性在衝突預防、調解和解決中發揮作用。
5. 加強教育和經濟賦權：在國際合作中支持女性教育和經濟賦權，包括提供技能培訓、創業支持和就業機會。
6. 應對氣候變化與環境保護：強調女性在應對氣候變化和環境保護中的作用，推動包含女性在氣候行動政策制定和實施中。
7. 國際援助與合作：在國際援助計劃中，將性別平等視為重要考慮因素，支持有助於女性賦權的項目和組織。

(四) 護理在數位時代的健康照護及性別平等

數位化轉型正在使護理行業變得更高效、靈活和個性化，有助於提高護理人員的工作滿意度和病人的治療效果。然而，在進行數位化轉型時，也需注意數位隱私和資訊安全問題，以保護病人和護理人員的數據安全。護理工作職場的數位化轉型正在改變護理行業的面貌。以下是幾個數位化轉型在護理領域的主要方面：

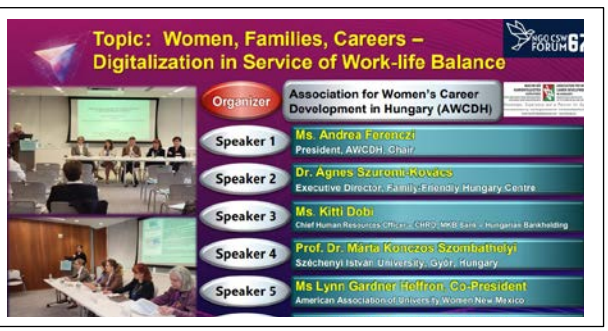
1. 電子病歷：數位化的病歷系統使護理人員能夠更方便地存儲和查找病人資料，提高了工作效率和資料安全性。
2. 遠程監控和護理：通過遠程監控設備，護理人員可以實時監測病人的生命體徵和病情，並在需要時及時提供幫助。
3. 遠程培訓和教育：數位技術使護理人員可以在線參加培訓課程和研討會，以提高自己的專業知識和技能。
4. 虛擬現實（VR）和擴增現實（AR）：VR 和 AR 技術可以用於護理教育，例如模擬病人情況，以提高護理人員的臨床技能和經驗。
5. AI 和機器學習：AI 技術在護理領域的應用可以幫助護理人員更有效地分析病人資料，預測病情和治療結果，以提供更個性化的護理。
6. 穿戴式技術：穿戴式設備（如智能手環和手錶）可以監測病人的生理數據，並將其傳輸給護理人員，以便實時了解病人狀況。
7. 移動應用程序：專為護理人員設計的移動應用程序可以幫助他們更有效地管理工作流程、查找資料和與同事和病人溝通。

NGO CSW FORUM 67
會議重點 III —
女性主義外交政策指數：數位時代的政府責任
性別平等的政策制定
保護女性人權
加強教育和經濟賦權
應對氣候變化與環境保護
國際援助與合作
提高女性參與
促進和平與安全

受暴婦女防治的綜合實踐：傾聽、同理和服務
Integrated practice of anti-violence against women: Listening, empathy and services
NGO CSW67 Forum Parallel event
Organizer
現代婦女基金會
Modern Women's Foundation
第一場
聽見高衝突家庭孩子的聲音，揭開裡的秘密
蕭丞芳 副督導 現代婦女基金會 駐台北法院家事/事服務中心 社工
第二場
數位原生代：兒少數位性別暴力防治
許芝綺 主任 新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 主任
第三場
國際蘭菁大夢想計畫：解構馬拉威童婚婦女之經濟賦權
譚令玟 主委 國際蘭菁交流協會台灣專區 活動計畫主委
第四場
成為社區中的關係學堂－任何家暴預防觀點的嘗試與實踐
曾淑玲 督導 現代婦女基金會家庭支持組 社工督導

NGO CSW FORUM 67
Topic:
Women Power in the World Economy
Organizer
Human Rights Solidarity, London, UK
HUMAN RIGHTS SOLIDARITY
Moderator
Merve Aslangoren
Co-Chair at Human Rights Solidarity, London, UK
Speaker 1
Dr. Jenna P. Carpenter
Founding Dean and Professor of Engineering at Campbell University
Speaker 2
Dr. Virginia Vallian
Distinguished Professor at Hunter College CUNY and the CUNY Graduate Center

NGO CSW FORUM 67
Topic:
Technology at the Service of LGBT Rights
主辦單位
Fundación Arcoíris – Por el respeto a la diversidad sexual, Mexico
Speaker
Gloria Careaga Pérez
General Coordinator Fundación Arcoíris por el respeto a la diversidad sexual


NGO CSW FORUM 67
Topic: Women, Families, Careers –
Digitalization in Service of Work-life Balance
Organizer
Association for Women's Career Development in Hungary (AWCDH)
Speaker 1
Ms. Andrea Ferenczi
President, AWCDH, Chair
Speaker 2
Dr. Agnes Szuromi-Kovacs
Executive Director, Family-Friendly Hungary Centre
Speaker 3
Ms. Kitti Dobi
Chief Human Resources Officer, CHRO, MKB Bank - Hungarian Bankholding
Speaker 4
Prof. Dr. Márta Konczos Szombathelyi
Széchenyi István University, Győr, Hungary
Speaker 5
Ms Lynn Gardner Hoffron, Co-President
American Association of University Women New Mexico

NGO CSW FORUM 67
Topic: Women, Families, Careers -
Digitalization in Service of Work-life Balance

NGO CSW FORUM 67
Topic: Teaching Actionable Tools for
Building Post-covid Resilience and Mental Wellness.
NASA
Moderator
Dr. Holly Shaw, ICN
Speaker 1
Dr. Kate Truitt, CA, USA
Speaker 2
Aaron McKinnon, NASA, USA
Speaker 3
Martha Shumba, She-Dad, Zimbabwe

NGO CSW FORUM 67
Topic:
Harnessing Digital Technology for
Female Empowerment
MWAN
Organizer
Medical Women's Association of Nigeria (MWAN)
Host
Dr. Adekemi OTO-ORIN
MWAN National President
Speaker 1
Prof. Folashade OMOKHODION
Chairman MWAN National Scientific Committee
Speaker 2
Dr. Funmilola O. AGBORON
Dept. of Community Med Ch. Ch. University of Ibadan, Nigeria
Speaker 3
Prof. Omosuyi MADUKA
Professor of Public Health University of Port Harcourt
Speaker 4
Dr. Zainab KWARU
Speaker 5
Prof. Adeniko OSOFISAN

NGO CSW FORUM 67
數位時代的性別平等與女性賦權
Gender Equality & Women's Empowerment in Digital Era
Organizer
台北101工商婦女企業管理協會
Taipei 101 Women's Entrepreneurs Association
第一場
The Role of Education in Bridging the Digital Gender Divide
第二場
Technology Mediated Gender Mainstreaming in Higher Education for SDGs
第三場
Digital leadership - A strategy to create a sustainable business
Liz Ward, CEO and Co-Founder, Ladder Talks, Chartered Fellow, Dip Bus, FAICD

NGO CSW FORUM 67
透過社會經濟賦能促進偏鄉婦女邁向性別平權
Social and Economic Empowerment for
Rural Women Towards Gender Equality
SOCIAL AND ECONOMIC EMPOWERMENT FOR RURAL WOMEN TOWARDS GENDER EQUALITY
March 15th, 2023, AM 02:00-03:30
March 16th, 2023, PM 14:00-15:30
Join Us!
AWRSD
Organizer
新北市政府社會局
婦女權益與永續發展聯盟 AWRSD
第一場
第二場
第三場
女性有機茶廠
第四場

三、台灣護理學會主場 NGO CSW67 平行會議紀實

(一) 概要

1. 台灣護理學會（TWNA）於美國東部時間 **2023 年 3 月 14 日上午 8:30-10:00（台灣時間晚上 8 時 30 分至 10 時）**在美國紐約實體舉辦第 67 屆婦女地位委員會暨非政府組織平行會議，主題為**健康照護創新時代下之性別平等(Gender Equality in the Health Care System in the Digital Age)**。
2. 本會首次就性別平等與健康照護議題申辦一場 NGO CSW 論壇的實體平行會議，很榮幸得以順利通過，更榮幸能邀請到國際護理協會(ICN) 理事長 Professor Pamela Cipriano 擔任演講嘉賓，她與另外二位健康照護領域專家柯乃熒教授和吳宗泰研究員，就當前健康照護領域與性別平等有關議題，為大家帶來多元化的視角和觀點。
3. 是次活動同步於台灣護理學會 Facebook 提供線上直播，讓身處台灣及世界各地對該議題有興趣者透過直播觀看會議，藉此與志同道合人士、專家及觀眾進行學習與交流。

(二) 致歡迎詞

1. 周桂如教授：

台灣護理學會國際事務委員會主任委員周桂如教授以會議主持人(Session Chair)身份開場歡迎所有現場及線上的來賓，簡介台灣護理學會在性別平權倡議方面的國際領導性角色，以及對婦女地位委員會(CSW)工作使命的支持，並強調健康照護及護理系統爭取性別平權的重要性。

2. Professor Pamela Cipriano：

國際護理協會(ICN)理事長 Professor Cipriano 強調在促進科技發展的同時，需要確保所有人均擁有科技資源的取得權(包括可負擔性及資金投入)，這是普世性的平權議題。「我們想反思的是，為什麼我們所有人都必須參與其中，並針對性別平權周邊議題發聲，特別是倡議科技的取得權、可負擔能力、資金投入，以及提升應用技能，這些都是每個人能夠以科技互動所必需的。因為我們知道，在今天的生活中，如果不能夠獲得科技、使用科技，將不容易生存。因此，作為護理師，我們不僅是科技的消費者，我們更是教師、仲介，我們可以對我們所服務的民眾的生活產生重大影響，因為我們也是數位世界和健康照護世界之間的接觸介面，影響著我們許多人。」

3. 王雪虹執行長：

中華民國(台灣)外交部非政府組織國際事務會王雪虹執行長在致詞時高度讚譽台灣護理學會在台灣以及國際護理社群提升護理專業所作出的長期貢獻，並指出主辦這場平行會議是學會積極為護理權益發聲「多走一哩路」的明證。「在台灣護理學會(TWNA)的貢獻中，我一直對其維護護理師的權益和福利印象深刻，更不用說 TWNA 在對社會的貢獻方面的努力已經得到了各種獎項的高度認可。當我們談及捍衛護理師的權益時，TWNA 總是想『多走一哩路』，因此坐了 16 小時的飛機來這裡辦理這場平行會議。」

(三) 演講內容概述

1. Professor Pamela Cipriano:

Empowering nurses through digital innovation advances gender equity and better care (透過數位創新賦權護理師從而促進性別平等及更佳照護品質)

- Cipriano 理事長感謝學會的邀請，特別提名感謝本會監事黃璉華教授，也是現任國際護理協會(ICN)副理事長之一，她們在過去六年有密切的合作。理事長繼而以 ICN 的簡介開始，強調 ICN 的使命為代表全球護理人員、推進護理專業、促進護理師福祉、並致力於宣導促進民眾健康，以及與多個國際性機構合作(包括聯合國)為共同的目標建立合作關係。
- Cipriano 理事長提出對數位正義 (Digital Justice)、社會正義(Social Justice)與數位分配落差(Digital Divide)的反思，從社會正義與基本人權的角度看待數位轉化過程中呈現的性別不平等、健康不平等，繼而提出數位議題及健康議題受到社會議題影響。教育程度、收入水準越高，取得科技資源的機會就越大。因此我們需要努力倡議數位元公義，消弭民眾因教育程度、收入水準、性別等差異而造成的數位鴻溝。
- 健康照護系統需要進行多元的數位化顛覆革命，從而提升照護品質，這意味著創造更多符合道德、安全、可靠、公平和可永續的成果，護理師作為數位護理的消費者和提供者，需要儘早學習並持續學習，以便在數位健康照護環境中推行實務。
- 恰當使用科技使之成為良善的力量，這包括需要避免數位元令照護工作流於非人性化，「高科技、高接觸」，也要管理人工智慧及其使用，以及妥善處理一些人道主義議題（自主武器）。
- 對護理師的三項賦權：賦權護理師促進病人性別平等、賦權護理師促進專業發展中的性別平等；賦權護理師透過數位轉化提升護理品質。

2. 柯乃熒教授

Enable digital innovation to achieve gender equality: Application of AIoT during COVID-19 to protect frontline hero in healthcare

(啟用數位創新，實現性別平等：在 COVID-19 期間應用 AIoT 來保護健康照護領域的前線英雄)

- 柯教授使用真實案例展示護理人員可如何在工作中透過創新、實踐並善用科技以大幅改善照護品質。她以一段電影片段開始，向觀眾展示了健康照護的未來願景。而事實上，人工智慧 AI 已經開始被使用於現在的照護環境了：
- 柯教授在 2020 年創立了一家公司：Nightingale AI，並帶領一個跨學科團隊研發了和人工智慧運作的智慧護理 19gale.AI care 應用程式。她研發的創新的技術設備「溫心智慧手環」(HEARThermo) ，可即時監測防疫以護健康狀況，用於預防 COVID-19 疫情期間的醫院集群感染。。
- HEARThermo 和 19gale AI 護理應用程式也被廣泛運用於隔離酒店、醫院和長期護理機構，以防止醫護人員、病人、居民受到病毒集群感染。
- 然而，護理的價值似乎處於歷史的低點。柯教授試圖透過演講證明護理師可以確實透過創新發明，對護理系統產生真正的影響，並促進所有人的性別平等。

3. 吳宗泰研究員

Hit the gender glass ceiling: Forwarding good quality of Life via predominant texting app between HIV case managers and patient caring

(打破性別玻璃天花板：通過 HIV 個案管理師和病人護理之間的主要簡訊應用程式提供良好的生活品質)

- 作為愛行動協會的首席研究員與副總監，吳宗泰先生分享了一些關於 HIV 個案管理師與 HIV 病人的故事。他強調人的健康包括生理、心理及社會三方面，目前在台灣，HIV 感染者的生理健康已經比以前有大幅改善，HIV 病人可以長年與病毒共存，然而在心理及社會健康方面，HIV 病人須面對來自社會的負面壓力、歧視和汙名化，亟需獲得社會人士的平權對待。
- 吳研究員以臺灣的 HIV 個案管理師為例討論這些專業人士如何利用 LINE 和 WhatsApp 等文字資訊通訊應用程式與 HIV 患者進行溝通。除了提供醫療護理，他們更提供情感支援和陪伴，以提高病人的生活品質。
- 吳先生提出，護理師的價值往往被低估，被視為醫生的附屬。他們的職業發展缺乏可持續性。她們被期望履行妻子、女兒和母親的社會角色，這使她們處於不得不在病人和自己的家庭之間做出選擇的困難境地。護理師面臨著平衡家庭生活和事業的問題，以及突破晉升天花板，實現個人成功和促進所有人的性別平等。

本會活動實體及線上參與人數逾 100 人，並在熱烈的討論與回響中圓滿完成。感謝與會代表全力以赴分工完成任務，亦感謝秘書處同仁全力協助行前籌備及後台直播行政支援，更感謝愛行動協會吳宗泰及吳東翰協助現場支援。ICN 理事長會後致函恭賀本會首次辦理 NGO CSW 活動取得成功，本會理事長亦去函感謝對方接受邀請擔任演講嘉賓，成為本會活動亮點。

四、外交部主場「臺灣女力論壇」紀實

外交部「臺灣性別平等週」系列活動首度移師駐紐約台北經濟文化辦事處辦理，3 月 9 日舉辦「科技女力臺灣之夜」，3 月 10 日舉辦「臺灣女力論壇」，台灣許多 NGO 接續於 CSW 會議期間辦理 31 場平行會議，包括「台灣護理學會」、「勵馨基金會」、「彩虹平權大平台」等 16 個 NGO 赴紐約辦理實體會議，另有 15 個 NGO 舉辦線上會議，向國際社會展現台灣推動性平的努力與豐碩成果。

「臺灣主場論壇」於美東時間 3 月 9 日晚間七點半在台灣駐紐約辦事處舉行論壇，以「促進數位時代的性別平等」（Promoting Gender Equality in the Digital Age）為主軸，帛琉副總統席嫵杜（Uduch Sengebau Senior）發表演講，我國國家科學及技術委員會副主委陳儀莊、友邦女性政要及重要國內外 NGO 代表參與對談，柯乃熒教授代表台灣護理學會參與外交部「臺灣性別平等週」系列活動，亦擔任「臺灣女力論壇」與談人之一，由「聯合國記者協會」（UNCA）副會長 Betül Yürük 主持、我國駐紐約辦事處大使李光章與外交部非政府組織國際事務會執行長王雪虹共同參與，論壇中聖露西亞公共服務、內政、勞工暨性別業務部長 Virginia Albert Poyotte 分享台灣捐贈聖國逾 200 台桌上型電腦及 3,300 台筆記型電腦，並協助興建多媒體智慧教室，增進女性教師及學生利用數位科技互動學習的機會，國科會副主委陳儀莊以「Achieving Gender Equality Through Scientific Research & Innovation」為題，強調台灣在 2022 年性別平等指數（Gender Equality Index）全亞洲排名第一，然而許多科學菁英女性生育子女後離開職場，因此國科會持續提供誘因與多元支持措施，以創造一個對職場母親友善的環境，鼓勵女性科學家持續研究，並於未來回到科學領域。

五、聯合國紐約總部參訪活動報告

(一)參訪日期：3 月 14 日
(二)參訪成員：周桂如主委、柯乃熒副主委、譚小雪約聘專員及其他台灣團體夥伴共 10 人
(三)行程：由 UN 導遊介紹聯合國成立歷史背景、沿革發展、組織架構及其各項工作目標，以及總部建築設計構思，行程大約 1 小時。
(四)介紹：

聯合國總部由多個高層建築和會議大廳組成，其建築的主體結構是由美國建築師 Wallace Harrison 設計的，由於聯合國成員國的文化差異和多樣性，建築物的設計反映了來自不同國家的多個建築風格和元素。總部內部還展示了各種藝術品，包括繪畫、雕塑和藝術裝置。聯合國總部也是各種全球性會議和峰會的主要場所，包括聯合國大會、安全理事會、人權理事會等等。同時，總部還是許多重要合作機構和專門機構的總部所在地，如世界衛生組織、世界糧食計劃署、國際勞工組織等等。

聯合國總部為全球各國提供了一個交流和合作的平台，幫助各國團結一致解決全球性問題，實現全球和平、安全和可持續發展目標。聯合國通過制定國際條約、協議和公約，推動全球性問題的解決，如氣候變化、糧食安全、人權和貧困等等。

總部設有聯合國圖書館和檔案館，收藏了大量與聯合國有關的文獻和資料，供各國學者和研究人員查閱。此外，聯合國總部還有各種旅遊和參觀項目，供遊客了解聯合國的歷史和使命，以及全球合作的重要性。

六、心得與感想

(一) 周桂如：

1. 感謝：
   (1) 很榮幸我們代表學會參與 NGO CSW67 論壇。
   (2) 感謝 TWNA 團隊！感謝 TWNA 理事長、秘書長的細心規劃引導，理監事們的支持鼓勵，乃熒老師和小雪的先發準備全程掌握，秘書處子嫻組長及同仁們的大力協助，以及愛行動協會夥伴吳宗泰、吳東翰的鼎力相助，令會議順利完成。
   (3) 感謝我國駐紐約辦事處大使李光章及外交部非政府組織國際事務會執行長王雪虹共同指導。
   (4) 會員參與直播，活動在熱烈討論與迴響中圓滿完成。

2. 期許：
   國科會副主委陳儀莊「Achieving Gender Equality Through ScientificResearch & Innovation」，強調台灣在 2022 年性別平等指數（Gender Equality Index）全亞洲排名第一。身為護理人員我們相信, 作為護理人員，我們可以在全球塑造醫療政策和體系中扮演重要角色。鼓勵並促進台灣 NGO 與國際相關專業合作共同舉辦平行會議。增加我國的能見度，促進國內與國際專業團體的交流跟互動。

3. 建議：
   (1) 我們可以透過推動性別平等的立法。
   (2) 我們可以透過擔任醫療機構的領導角色。
   (3) 我們可以透過支持醫療健康照護中的性別敏感實踐，來實現這一目標。

(二) 柯乃熒：

1. 與會所見所感：
   (1) 闊別十年，再次回到 CSW 會場，更多場次，更多元，許多 NGO 平行會議強調 SDGs 也參加護理相關的平行會議，我是受 climate change 的標題吸引，雖然分享都跟氣候變遷無直接關係，但是聽到八位老中青 people of color 女性的分享及故事，是很激勵的開場。由奈及利亞 Olasimbo Sojinrin President of Women's Consortium of Nigeria 主持，邀請四位與談人討論奈及利亞在婦女/女孩的權益、科學教育、預防人口販賣及 gender based violence (GBV) 及小額創業等經驗。這讓我回想起過去在非洲的工作經驗跟當地人的口音。
   (2) 在非洲性別平等的問題反映在貧窮、就業跟教育。台灣比較進步嗎？是的，但是永遠可以更好。2023 年國科會終於有第一位女性副主委，陳儀莊副主委在台灣主場提出，許多在學校時優異的女性科學家面對婚姻及親職，均選擇從科學研究退場或是較少參與。性別與經濟、健康、產業密不可分，我們跟全球其他國家(無論是 OECD 已開發國家或是資源有限的開發中國家)相比，同樣存在性別議題，差異只是議題內容與範疇而已。
   (3) 令我驚豔的是第二場邀請四位年輕女性與談人分享她們的經驗：Are you comfortable with who you are? 一位奈及利亞女性移民美國，原本大學念讀化學，後來改念司法相驗，她告訴我們，要做自己喜歡想要的事，年輕女性更應該常常問自己，你想要的未來，你滿意現在的自己嗎？不要害怕改變，只有跳出舒適圈才能朝向你想要的人生。另一位研究 AI 的年輕與談人討論現代科技可用來 identify characters of human

trafficking 更重要的女性要學會善用科技使用科技，了解在科技時代如何保護自己，特別是現在 AI 可以合成文本、影像、藝術作品、甚至聲音都可被模仿，在數位科技時代，女性更容易被侵害侵犯，女性需要更積極參與學習科學運用科技。來自印度的年輕創業家分享小額補助創業如何協助印度年輕女性脫離貧窮，因為在印度小於 25 歲的女性有 75%在貧窮線以下，而小額經濟脫貧計畫每年可協助超過 400000 households 脫離貧窮改變人生。

(4) 這次很榮幸代表台灣護理學會參與外交部「臺灣性別平等週」系列活動，也參加「臺灣女力論壇」的與談人，很榮幸與國際蘭馨歐洲分會計畫總監 Sandra Gonzales Skold、「國際蘭馨歐洲聯盟」主席 Carolien Demey、全球小紅帽協會創辦人林薇共同分享各自的性平倡議經驗。

2. 感謝與建議：

感謝政府補助各個團體遠至紐約參加 CSW 會議，個人建議如下：

(1) 鼓勵各個 NGO 帶領年輕世代出國參訪，讓年輕世代儘早進行傳承。

(2) 鼓勵並促進台灣 NGO 與國際相關專業合作共同舉辦平行會議，例如台灣護理學會邀請全球最重要的國際護理協會理事長同台演講，不僅可以增加台灣的能見度，也可以促進台灣與國際專業團體的交流跟互動。

(3) 聯合國參訪時因為台灣證件的限制，也希望能透過外交行動突破重圍。感謝外交部同仁的協助，未來可以跟台灣美國移民或是公民合作，讓台灣參與的夥伴更容易進入聯合國聽大會演講。

(三) 譚小雪：

1. 感想：

(1) 台灣長期以來一直在國際社會中面臨著種種的限制和挑戰，因此，有機會走進聯合國總部，實在是難能可貴的經驗。這次參觀聯合國總部，讓我更深入了解國際事務和國際合作的複雜性和重要性，也讓我更加珍惜台灣的民主、自由和人權。希望台灣能夠在國際舞台上發揮更大的影響力，並為全球和平與穩定作出更多的貢獻。

(2) 是次參加數場關於性別平權會議，令我對同志、愛滋病患者等社會邊緣弱勢群體的生活處境及其關注團體之工作有較深刻的認知，令人感動的是這些非政府組織的工作者在面對嚴峻的挑戰（包括社會人士的歧視與偏見、營運資源匱乏等），仍然滿懷熱情及使命感，為他們持守的價值和正義感努力倡議發聲。這種精神，與 NGO CSW67 平行會議針對性別及周邊議題的倡議平權和社會正義精神是有共通之處的，也激勵我們為護理界的平權和社會正義倡議作出更大的努力。

2. 感謝：

(1) 本會首次申辦實體形式的平行會議活動，由於缺乏先行經驗，在籌備過程遇到不少挑戰。非常感謝婦權會在整個籌備會議過程中提供了非常多的支援，包括舉辦研習會及行前會議等，使本次活動得以順利完成。

(2) 感謝愛行動協會吳宗泰研究員和吳東翰先生的現場支援，使現場及線上直播操作進行順利。

(3) 感謝周主委的指導，柯副主委的帶領照顧，讓我透過這次紐約之行獲益良多。

(4) 感謝學會同仁為是次會議竭盡全力提供支援協助，會議得以在現場實現同步 FB 直播，學會同仁的努力實在功不可沒，體現了一貫的團隊精神！

附錄：照片及新聞、媒體露出

台灣護理學會最新消息

資料來源:
https://www.twna.org.tw/News/News_Detail.aspx?0aqkaxfVNIxohcyr6USC5mQvU8C4Af1%2F150sxRYmFnI%3D
https://www.facebook.com/photo?fbid=1248233132444955&set=pcb.1248231769111758

附錄：照片及新聞、媒體露出

外交部新南向政策資訊平臺

資料來源：https://reurl.cc/OV5qmR

國立教育廣播電臺

資料來源：https://reurl.cc/Q4VQLp

世界新聞網

資料來源：https://reurl.cc/ykDgWE